

HRL – Etske retningslinjer for leverandører

HRL Entreprenør er forpliktet til å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi forventer at våre leverandører oppfyller samme høye standarder. Disse retningslinjene gjelder alle leverandører og deres underleverandører som har en avtale med HRL.

Retningslinjene skal sikre at leverandører handler med integritet, etisk bevissthet og i tråd med HRLs verdier. Brudd på disse prinsippene kan føre til umiddelbare tiltak, inkludert opphør av samarbeidet.

INNHOLD

01. HELSE MILJØ OG SIKKERHET

02. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

03. KLIMA OG MILJØ

04. ARBEID MOT KORRUPSJON OG BESTIKKELSE

05. RETTFERDIG KONKURRANSE

06. KONFIDENSIALITET

07. FORDELER OG GAVER

08. VARSLING

1 Helse, miljø og sikkerhet

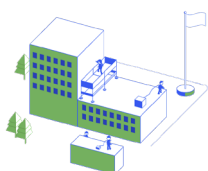
Leverandører skal prioritere sikkerhet og helse i sitt daglige arbeid og i sine arbeidsprosesser:

Trygge arbeidsplasser: Leverandører må sikre trygge arbeidsforhold for alle ansatte. Dette inkluderer nødvendig opplæring, tilgjengelighet av personlig verneutstyr og risikovurderinger for farlige oppgaver.

Forebygging av ulykker: Arbeidet skal utføres på en måte som forhindrer ulykker og farlige situasjoner. Ansatte skal ha rett til å stanse arbeidet dersom sikkerheten ikke er ivaretatt.

Rapportering av hendelser: Leverandører er forpliktet til å rapportere alle HMS-relaterte hendelser til HRL, inkludert nestenulykker og brudd på sikkerhetsprosedyrer.

Miljømessige forhold: Arbeidsprosesser skal minimere miljøpåvirkning, inkludert kontroll av avfall, energi- og ressursforbruk.



2 Menneskerettigheter og arbeidsforhold

HRL forventer at leverandører respekterer og fremmer grunnleggende menneskerettigheter.

Barne- og tvangsarbeid: Ingen former for barnarbeid eller tvangsarbeid er tillatt. Dette inkluderer tilbakeholdelse av lønn, beslagleggelse av pass eller andre tvangsmetoder.

Rettferdig lønn: Alle ansatte skal motta lønn og fordeler som minst oppfyller lovfestede krav i henhold til lokal lovgivning.

Arbeidstid: Arbeidstiden skal følge nasjonale og internasjonale standarder, og overtidsarbeid skal kompenseres på en rettferdig måte.

Diskriminering og trakassering:

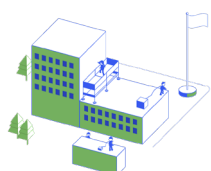
Leverandører skal gi like muligheter til alle, uavhengig av kjønn, alder, religion, nasjonalitet, etnisitet eller funksjonsevne. Diskriminering, trakassering eller uønsket seksuell oppmerksomhet tolereres ikke.

Rett til å organisere seg: Ansattes rett til å danne og bli med i fagforeninger skal respekteres der dette er tillatt.

Ytringsfrihet:

Våre leverandører respekterer ytringsfrihet som en grunnleggende rettighet. Alle ansatte har rett til å uttrykke sine meninger, både i og utenfor arbeidsplassen, uten frykt for negative konsekvenser. Vi oppfordrer til åpen og respektfull dialog som fremmer mangfold av tanker.

Ytringer skal være saklige og respektfulle, uten å krenke andres verdighet. Hatefulle ytringer, trakassering og diskriminering aksepteres ikke.



Vi bygger for fremtiden

Vi forventer at ansatte utøver ytringsfrihet med ansvar, og viser lojalitet og respekt.

3 Klima og miljø

HRL er opptatt av bærekraftig utvikling, og vi forventer at leverandører tar ansvar for sin miljøpåvirkning.

Reduksjon av utslipp: Leverandører skal implementere tiltak for å redusere klimagassutslipp i produksjon, transport og andre arbeidsprosesser.

Avfallshåndtering: Avfall skal håndteres forsvarlig og i tråd med gjeldende lovgivning, med fokus på resirkulering og gjenbruk.

Miljøvennlige løsninger: Leverandører oppfordres til å utvikle innovative og miljøvennlige produkter og tjenester som bidrar til HRLs miljømål.

4 Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser

HRL har nulltoleranse for korrupsjon og forventer det samme fra sine leverandører:

Ingen bestikkelser: Leverandører må aldri tilby, motta eller akseptere bestikkelser, verken direkte eller indirekte. Dette inkluderer små "tilretteleggingsbetalinger".

Interessekonflikter: Eventuelle situasjoner som kan skape en interessekonflikt, som slektskapsforhold eller økonomiske interesser, skal rapporteres til HRL umiddelbart.

Gjennomsiktighet: All dokumentasjon, inkludert fakturaer og rapporter, skal være nøyaktig og korrekt.

5 Rettferdig konkurranse

Leverandører skal operere i samsvar med lover og regler for konkurranse:

Kartellvirksomhet: Samarbeid med konkurrenter som begrenser fri konkurranse, inkludert prissamarbeid og markedsdeling, er strengt forbudt.

Anbudsprosesser: Alle tilbud skal være rettferdige, konkurransedyktige og utarbeidet med respekt for konfidensialitet.

6 Konfidensialitet

All sensitiv informasjon som deles under samarbeidet, skal beskyttes og ikke deles med tredjeparter uten tillatelse.

8 Fordeler og gaver

Leverandører må utvise forsiktighet med fordeler og gaver:

Gaver: Leverandører skal ikke tilby eller akseptere gaver som kan oppfattes som forsøk på å påvirke beslutningsprosesser.

Symbolske gaver kan aksepteres dersom de er av liten verdi og gitt i god tro, for eksempel i forbindelse med høytider eller jubileer.

9 Varsling

HRL oppfordrer til åpen kommunikasjon og samarbeid for å sikre etterlevelse:

Varsling: Leverandører skal rapportere eventuelle brudd på disse retningslinjene til HRLs kontaktpunkt. Anonym varsling er tilgjengelig ved behov. Varslinger kan sendes på www.hrl.no.

HRL forbeholder seg retten til å gjennomføre revisjoner for å sikre at leverandører overholder retningslinjene. Leverandører må samarbeide og rette opp eventuelle brudd uten forsinkelser.

