

# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING FOR 01.01.24–31.12.24

ÅPENHETSLOVEN  
HRL ENTREPRENØR AS  
JUNI 2025

## OM HRL ENTREPRENØR AS

HRL Entreprenør AS («HRL Entreprenør») er et totalentreprenørselskap innen bygg og anlegg, med omtrent 90 ansatte med hovedkontor i Porsgrunn. Vår virksomhet inngår i et konsern med totalt 3 selskaper. Morselskapet heter TVE Finans AS.

HRL Entreprenør tilbyr tjenester innen totalentreprise, betong- og tømmerentrepriser samt boligprosjekter, og arbeider gjennom en prosjektbasert organisasjonsstruktur. HRL Entreprenør opererer innen bygg- og anleggssektoren som totalentreprenør eller underentreprenør og leverer et bredt spekter av tjenester med egne ansatte og i samarbeid med underentreprenører og leverandører. Det medfører en stor og variert leverandørportefølje innenfor flere bransjer. Det være seg rådgivning, teknisk bistand, underentreprenører i bygningsmessige fag, rekruttering, renhold, drift og vedlikehold. Vår virksomhet inkluderer ikke egenimport av produkter.

HRL Entreprenør fusjonerte i 2023 med Amundsen Graf.

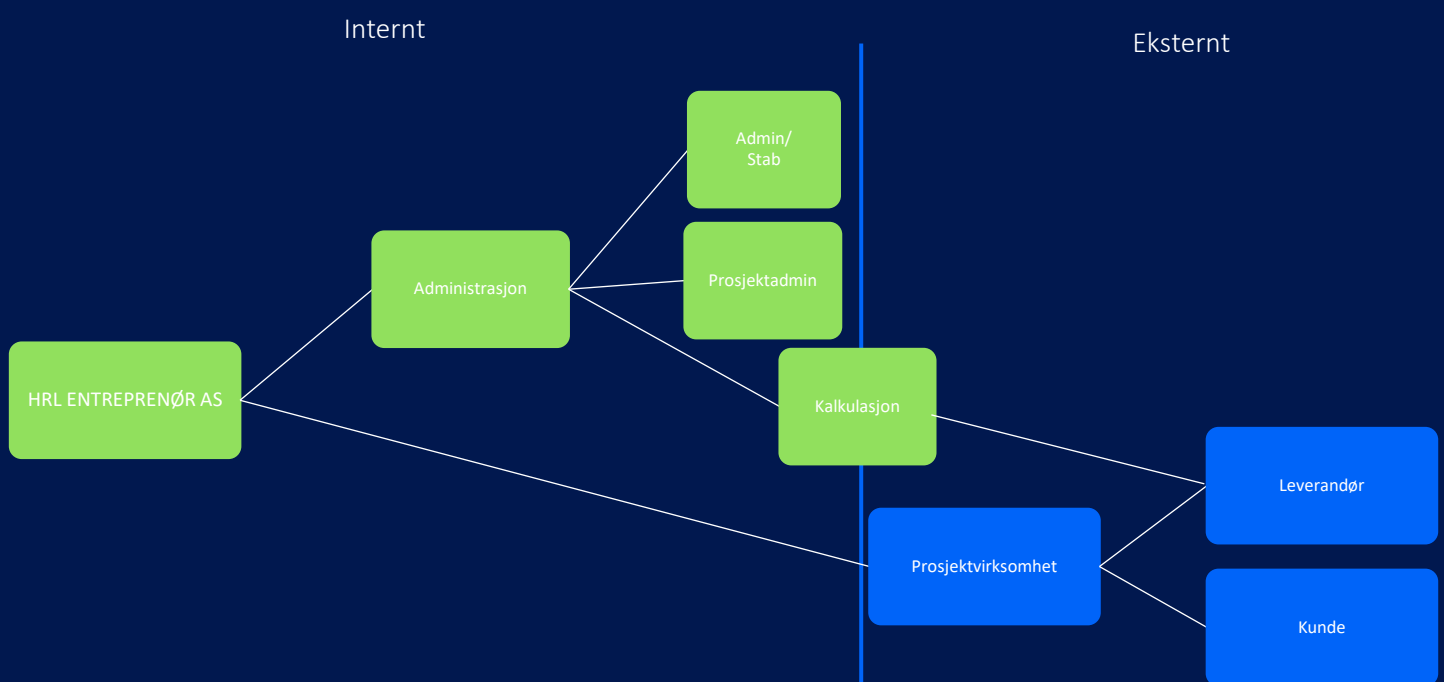
## Ansvarsområder for etterlevelse av åpenhetsloven

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven ligger i administrasjonen i HRL Entreprenør. Det overordnede ansvaret ligger hos Administrerende direktør, herunder gjennomførelse av aktsomhetsvurderingen og publiseringen av redegjørelsen. Utover dette er ulike ansvarsområder fordelt ut til ulike stabsfunksjoner, samt at det er en egen fagansvarlig i selskapet.

## Organisering HRL Entreprenør

HRL Entreprenør er del av det organiserte arbeidslivet. Bedriften er organisert i NHO via bransjeforeningen NHO Byggenæringen, og i tillegg medlem av EBA. De fleste håndverkerne er organisert i Fellesforbundet via Grenland Bygningsarbeiderforening. Fellesoverenskomsten for byggfag er gjeldene tariffavtale.

## HRL ENTREPRENØRS VIRKSOMHETSOMRÅDER



## **HRL ENTREPRENØRS FORPLIKTELSE TIL AKTSOMHETSVURDERINGEN**

HRL Entreprenør AS har etablert et sett etiske retningslinjer som definerer de grunnleggende prinsippene for hvordan vi skal drive vår virksomhet i tråd med gjeldende lovverk og med høy standard for etisk forretningspraksis. Disse retningslinjene gjelder for hele organisasjonen. I tillegg er det utarbeidet egne etiske retningslinjer for våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi skal opptre på en anstendig, ansvarlig og pålitelig måte i alle sammenhenger og overfor alle våre interessenter; ansatte, kunder, leverandører, konkurrenter, offentlige myndigheter, eiere og andre berørte parter.

HRL Entreprenør AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer og veileder for ansvarlig næringsliv. Disse vurderingene skal være forholdsmessige, og ta hensyn til virksomhetens størrelse, art og bransje, samt alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

(Kilde: Forbrukertilsynet.no)



Vi anerkjenner at aktsomhetsvurderinger ikke vil kunne eliminere all risiko for brudd på menneskerettighetene eller for uanstendige arbeidsforhold. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er derfor en kontinuerlig prosess. HRL Entreprenør AS har som mål å sikre at alle ledd i verdikjeden etterlever krav til anstendig arbeid og respekt for menneskerettigheter. Vi jobber systematisk med å øke innsikten og kontrollen over vår verdikjede, og dette arbeidet omfatter alle deler av vår virksomhet.

Dette er HRL Entreprenørs tredje redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetslovens ikrafttredelse, og rapporten dekker perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

## **FORMÅLET MED REDEGJØRELSEN**

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i sentrale funn fra våre aktsomhetsvurderinger, samt hvilke tiltak som allerede er, eller vil bli, iverksatt. Som en del av vårt ansvar inkluderer vi våre leverandører i dette arbeidet. Gjennom aktivt samarbeid og omfattende aktsomhetsvurderinger jobber vi for å sikre bærekraftige og ansvarlige leverandørkjeder, og vi prioriterer tiltak som kan identifisere og minimere risikoer i hele vår verdikjede for å styrke vårt engasjement for menneskerettigheter og rettferdighet.

## FORANKRING AV ANSVARLIGHET, VEDTAK OG RETNINGSLINJER

### Styreforankring og etiske krav

HRL Entreprenørs styre og daglig leder har tydelig forankret arbeidet med åpenhetsloven, og selskapet har etablert interne rutiner og kontrollsystemer for å sikre etterlevelse i den daglige drift. Etiske retningslinjer er oppdatert og implementert på tvers av virksomheten, og tilsvarende krav stilles til alle leverandører og underleverandører. Disse kravene er en integrert del av våre innkjøpsavtaler og kontrakter, og har som mål å sikre en ansvarlig leverandørkjede som respekterer menneskerettigheter og ivaretar anstendige arbeidsforhold.

### Aktsomhetsvurdering etter OECDs retningslinjer

Aktsomhetsvurderingen i HRL er utformet i tråd med OECDs retningslinjer. Dette arbeidet har resultert i både oppdatering av eksisterende rutiner og etablering av nye prosedyrer for å oppfylle forpliktelsene i åpenhetsloven.

### Eksisterende og nye rutiner i internkontrollen

- **Etiske retningslinjer:** Revidert for å støtte formålet med åpenhetsloven og sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Kvalitetssikring av innleide foretak:** Krav om registrering og godkjenning i StartBANK. Foretak uten StartBANK-godkjenning må vurderes av ledelsen før kontraktsinngåelse.
- **Kontroll av nye leverandører:** Rutine etablert for å sikre overholdelse av åpenhetsloven ved nye leverandørforhold (ledelsesansvar).
- **Nytt samarbeid med Protенcon:** HRL har inngått et nytt samarbeid med Protенcon. Protенcon bidrar med

ekspertise og veiledning for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven gjennom omfattende risikokartlegging av leverandørkjeder.

- **Avvikshåndtering:** Egen rutine for identifisering og håndtering av negative konsekvenser i tråd med åpenhetsloven.
- **Varslingsmekanismer:** I vårt interne HR-system kan våre medarbeidere melde inn eventuelle varsler. I tillegg kan de og andre eksterne parter melde inn varsler på våre nettsider. Man kan velge om man vil varsle anonymt. Vi håper dette vil kunne bidra til å avdekke eventuelle negative forhold.

### Tilgjengelighet av dokumenter

Alle rutiner og dokumenter som omhandler åpenhetsloven og etisk forretningspraksis kan gjøres tilgjengelig ved forespørsel.

## KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDE

HRL Entreprenør startet årets kartlegging med å hente ut leverandørlisten for 2024. Innhentingen av denne informasjonen resulterte i en liste på om lag 800 selskaper.

## RISIKOVURDERING AV LEVERANDØRKJEDE

Vi prioriterer leverandører med høy omsetning og operasjoner i bransjer og regioner hvor det foreligger kjent risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Per 31. desember 2024 omfattet denne prioriteringen 117 leverandører. Mange av disse leverandørene er allerede omfattet av rapporteringsplikten.

Sammen med ProTenCon AI gjennomfører vi kontinuerlige risikovurderinger av leverandørkjeden. ProTenCon varsler om potensielle brudd på arbeidsrettigheter, lovbrudd, kredittrisiko og omdømmerisiko, noe som gjør det mulig å iverksette korrigerende tiltak raskt og målrettet.

Vi har identifisert følgende hovedområder for risiko i vår virksomhet og leverandørkjede:

- Arbeidsforhold
- HMS
- Transparens og manglende sporbarhet

### Arbeidsforhold, HMS, Transparens

Konsekvens	5					
	4					
	3		H	T		
	2				A	
	1					
	0	1	2	3	4	5

Sannsynlighet

En utfordring er leverandører som ikke er omfattet av Åpenhetsloven, da det kan være krevende å få tilstrekkelig innsikt i disse aktørenes praksis. I tråd med lovens krav om forholdsmessige aktsomhetsvurderinger har vi derfor vektlagt:

- Størrelse på omsetning mellom HRL Entreprenør og leverandøren
- Bransje
- Produksjons- og opprinnelsessted

Som del av vurderingsarbeidet ble det sendt ut spørreundersøkelser til samtlige leverandører.

På bakgrunn av våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket vesentlige brudd på menneskerettigheter eller alvorlige tilfeller av uanstendige arbeidsforhold hos våre leverandører som følge av spørreundersøkelsen. Dersom det videre arbeidet med å innhente informasjon av leverandører avdekker avvik rundt lønns- og arbeidsvilkår, kan det i ytterste konsekvens resultere i at vi avslutter samarbeidet med disse firmaene. Dette avhenger selvsagt av alvorlighetsgrad, samt manglende vilje/evne til å rette opp i avvik. Vi ønsker å utvikle våre rutiner og beredskap for rask oppfølging om slike forhold skulle blitt avdekket. Denne beslutningen må fattes av daglig leder sammen med styret i HRL Entreprenør.

### Prioritert rekkefølge:

- 1 **Arbeidsforhold (A)**  
Score: 8
- 2 **HMS (H)**  
Score: 6
- 3 **Transparens (T)**  
Score: 9

## RISIKO OG TILTAK INTERNT I HRL ENTREPRENØR

Når det gjelder vår egen organisasjon, har vi ikke identifisert noen interne risikoer av betydelig karakter i løpet av året. Våre interne prosesser og systemer for HMS og etisk styring har vært tilstrekkelig til å oppdage og håndtere utfordringene før de blir til større problemer. Dette er et bevis på våre kontinuerlige forbedringer og investeringer i etikk og sosialt ansvar blant annet ved at vi jobber med ISO 45001- sertifiseringen og at vi har jobbet med å forbedre interne styringsdokumenter og arbeidsavtaler. Vi har blant annet:

- Innført nye etiske retningslinjer som dekker områder som trakassering, arbeidsforhold, likestilling og barnearbeid.
- Utvidet krav til leverandørene våre om innsyn og oppfølgingsvurderinger for å sikre bedre overensstemmelse med våre standarder.
- Styrket våre interne systemer for håndtering av avvik, slik at vi skal kunne håndtere potensielle fremtidige funn på en effektiv og systematisk måte.
- Revidert arbeidskontraktmalene våre slik at de ivaretar dagens krav.
- Opprettet en anonym varslingkanal på våre nettsider.

Alle tiltak er en del av vårt engasjement i selskapets kontinuerlige forbedring og prioritering av etiske ansvar for våre ansatte, leverandører og samfunnet generelt.

HRL Entreprenør AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Vi holder et sterkt fokus på å handle i samsvar med de høyeste etiske standarder, og fortsette å bygge et rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø både i og utenfor selskapet.

## TILTAK OG FOKUS FOR 2025

HRL Entreprenør arbeider for å fremme de formål åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, mv.). For året 2025 ønsker vi å ha prioritert fokus på følgende tiltak:

### Opplæring og kompetanseheving:

- Tilby jevnlig kurs og workshops for ansatte om innholdet i åpenhetsloven samt utvikle kompetanse knyttet til etiske retningslinjer og due diligence-krav.

### Uavhengige revisjoner:

- Utføre jevnlig uavhengige revisjoner av hele verdikjeden for å validere etterlevelse av loven og identifisere eventuelle forbedringspunkter.

### Utvikling av etiske retningslinjer

- Oppdater etiske retningslinjer og policyer i tråd med beste praksis og internasjonale standarder for å sikre fortsatt forbedring og forankring av etisk forretningspraksis. Samt varslingskanal/klagemekansime i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra NHO Byggenæringen.

### Risikovurderinger:

- Utfør systematiske risikovurderinger med fokus på å identifisere og prioritere de mest kritiske områdene i verdikjeden som kan påvirke overholdelse av åpenhetsloven.

### Oppfølging av spørreundersøkelser:

- Med noe lav tilbakemelding på våre spørreundersøkelser så ønsker vi å jobbe mer med å få opp svarprosenten opp til minst 70%.

## Referanser og tilknyttede dokumenter:

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99)
- BNLS veileder for valg av seriøse aktører med henvisning til åpenhetsloven.
- BNLS rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven.
- BNLS mal for redegjørelse etter åpenhetsloven.

## Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til HRL Entreprenør sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til den som er ansvarlig for åpenhetsloven i vår organisasjon: [ida.bjorkmark@hrl.no](mailto:ida.bjorkmark@hrl.no). Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at forespørsler som krever omfattende dokumentasjon kan ta noe lengre tid å svare på.

