

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING FOR 01.01.25–31.12.25

ÅPENHETSLOVEN
HRL ENTREPRENØR AS
JUNI 2026

OPPSUMMERING

Åpenhetsloven skal bidra til å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med disse forholdene.

HRL Entreprenør AS arbeider med å utvikle og videreutvikle rutiner for å identifisere og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet bygger på prinsippene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og er en del av virksomhetens kontinuerlige forbedringsarbeid.

I løpet av rapporteringsåret har HRL gjennomført en ny kartlegging av leverandørkjeden. Kartleggingen har blant annet omfattet utsendelse av leverandørundersøkelser, vurdering av innkomne besvarelser og bruk av tilgjengelige risikoverktøy som støtte i arbeidet med å identifisere leverandører og områder som krever nærmere oppfølging.

Kartleggingen viste at enkelte leverandører rapporterte forhold som indikerte forhøyet risiko eller behov for videre undersøkelser innen temaer som menneskerettigheter, likestilling og risiko knyttet til barnearbeid i deler

av egne leverandørkjeder. HRL vurderte disse besvarelsene som forhold som burde følges opp, og tok derfor kontakt med de aktuelle leverandørene for å be om nærmere redegjørelser for hvordan risikoen vurderes, hvilke forebyggende tiltak som er etablert, og hvordan eventuelle avvik håndteres dersom de avdekkes.

Oppfølgingen har gitt HRL et bedre grunnlag for å vurdere risikoen hos de aktuelle leverandørene og har synliggjort områder hvor virksomheten ønsker å videreutvikle sitt arbeid med leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger.

HRL Entreprenør legger til grunn at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Erfaringene fra årets kartlegging vil danne grunnlag for videre utvikling av rutiner, leverandørdialog og risikovurderinger i årene som kommer.

OM HRL ENTREPRENØR AS

HRL Entreprenør AS («HRL Entreprenør») er et totalentreprenørselskap innen bygg og anlegg, med omtrent 85 ansatte med hovedkontor i Porsgrunn. Vår virksomhet inngår i et konsern med totalt 3 selskaper. Morselskapet heter TVE Finans AS.

HRL Entreprenør tilbyr tjenester innen totalentreprise, betong- og

tømmerentrepriser samt boligprosjekter, og arbeider gjennom en prosjektbasert organisasjonsstruktur. HRL Entreprenør opererer innen bygg- og anleggssektoren som totalentreprenør eller underentreprenør og leverer et bredt spekter av tjenester med egne ansatte og i samarbeid med underentreprenører og leverandører. Det medfører en stor og variert leverandørportefølje innenfor flere bransjer. Det være seg rådgivning, teknisk bistand, underentreprenører i bygningsmessige fag, rekruttering, renhold, drift og vedlikehold. Vår virksomhet inkluderer ikke egenimport av produkter.

HRL Entreprenør fusjonerte i 2023 med Amundsen Graf.

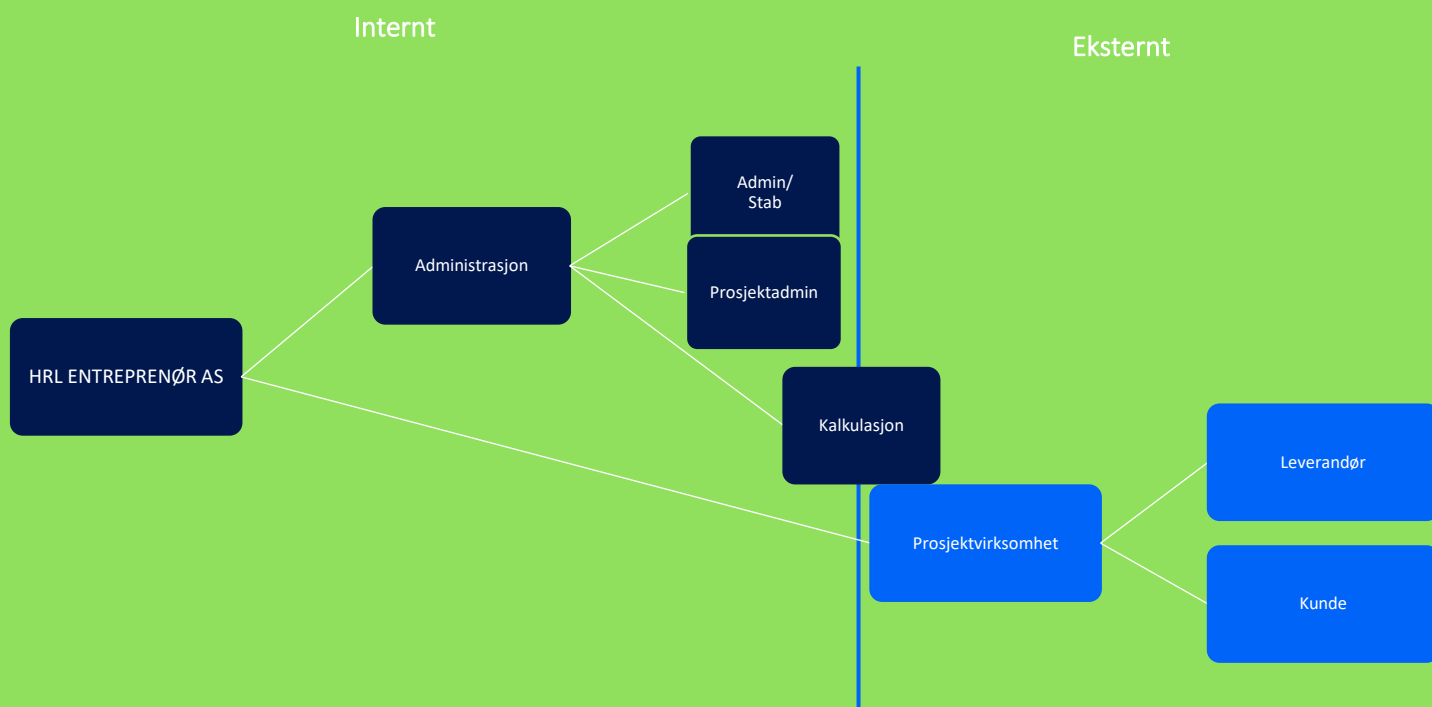
Organisering HRL Entreprenør

HRL Entreprenør er del av det organiserte arbeidslivet. Bedriften er organisert i NHO via bransjeforeningen NHO Byggenæringen, og i tillegg medlem av EBA. De fleste håndverkerne er organisert i Fellesforbundet via Grenland Bygningsarbeiderforening. Fellesoverenskomsten for byggfag er gjeldene tariffavtale.

FORANKRING AV ANSVARLIGHET OG STYRINGSSYSTEM

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret hos styret og virksomhetens ledelse. HRL Entreprenør legger til grunn at hensynet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal inngå i virksomhetens vurderinger ved valg av leverandører og samarbeidspartnere.

HRL ENTREPRENØRS VIRKSOMHETSOMRÅDER



I løpet av de siste årene har virksomheten etablert flere rutiner og styringsdokumenter som danner grunnlaget for arbeidet med åpenhetsloven. Samtidig er HRL bevisst på at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er under kontinuerlig utvikling, og at både rutiner og oppfølgingsprosesser vil videreutvikles etter hvert som virksomheten opparbeider mer erfaring.

HRL Entreprenør har blant annet etablert:

- Etiske retningslinjer for ansatte.
- Etiske krav og forventninger til leverandører og samarbeidspartnere.
- Rutiner for vurdering av nye leverandører.
- Krav om registrering i StartBANK, eller tilsvarende vurdering, før inngåelse av samarbeid med nye leverandører der dette er relevant.
- Varslingskanal for ansatte og eksterne interessenter.
- Rutiner for håndtering av henvendelser og forhold som avdekkes gjennom arbeidet med åpenhetsloven.

I rapporteringsåret har virksomheten særlig prioritert arbeidet med kartlegging av leverandørkjeden og

oppfølging av leverandører hvor kartleggingen ga grunnlag for nærmere dialog. Erfaringene fra dette arbeidet vil danne grunnlag for videre utvikling av virksomhetens rutiner og oppfølging i kommende rapporteringsperioder.

METODE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

HRL Entreprenør arbeider med aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er under utvikling, og virksomheten har i rapporteringsåret hatt særlig fokus på kartlegging av leverandørkjeden og oppfølging av besvarelser som har gitt grunnlag for nærmere vurdering.

Arbeidet tar utgangspunkt i OECDs seks hovedtrinn:

1. Forankre ansvarlighet

HRL har etablert etiske retningslinjer og interne rutiner som danner grunnlaget for arbeidet med åpenhetsloven. Styret og administrasjonen har det overordnede ansvaret for at virksomheten arbeider med etterlevelse av loven.

2. Kartlegge og vurdere risiko

HRL kartlegger leverandørkjeden og vurderer risiko basert på blant annet:

- leverandørens virksomhetsområde
- geografisk tilhørighet
- leveransens betydning
- omsetning med HRL
- tidligere erfaringer
- tilgjengelig informasjon
- leverandørenes egne besvarelser

Kartleggingen gjennomføres ved bruk av interne vurderinger, leverandørundersøkelser og tilgjengelige risikoverktøy.

3. Iverksette tiltak

Når kartleggingen avdekker forhold som kan indikere forhøyet risiko eller behov for nærmere avklaring, vurderer HRL hvilke oppfølgingstiltak som er relevante.

Tiltak kan blant annet være:

- dialog med leverandør
- innhenting av ytterligere dokumentasjon
- krav om redegjørelse
- vurdering av behov for videre oppfølging
- vurdering av videre samarbeid dersom alvorlige forhold ikke avklares eller forbedres

4. Følge opp tiltak

Gjennomførte tiltak evalueres fortløpende for å sikre at de har

ønsket effekt. Leverandører med forhøyet risiko følges opp særskilt.

5. Kommunisere

Virksomheten rapporterer årlig om sitt arbeid gjennom denne redegjørelsen og besvarer informasjonskrav i henhold til åpenhetsloven.

6. Gjenoppretting

Dersom HRL avdekker at virksomheten har forårsaket eller medvirket til negative konsekvenser, skal forholdet vurderes konkret. HRL vil i slike tilfeller søke å stanse eller begrense forholdet og bidra til nødvendig oppfølging eller gjenoppretting der dette er aktuelt.

KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDEN

HRL Entreprenør har en omfattende leverandørkjede bestående av leverandører innen blant annet bygg- og anleggsfag, tekniske entrepriser, rådgivning, bemanning, maskiner, logistikk, drift og vedlikehold.

Ved utgangen av rapporteringsåret omfattet leverandørregisteret 799 leverandører, hvor ca 175 av disse ble benyttet ila 2025.

For å gjøre arbeidet forholdsmessig og håndterbart har HRL prioritert leverandører for nærmere vurdering basert på blant annet omsetning, bransje, leveransetype og opplysninger fra

leverandørundersøkelsen. Totalt ble 30 leverandører prioritert for nærmere vurdering.

Prioriteringen innebærer ikke nødvendigvis at det foreligger mistanke om faktiske brudd. Den er basert på en samlet vurdering av mulig risiko, blant annet knyttet til bransje, leverandørkjede, leveransetype og leverandørens egne besvarelser.

HRL har benyttet Protencon som støtte i arbeidet med risikovurdering av leverandørkjeden, kombinert med egne vurderinger og dialog med leverandørene. Dette har bidratt til å gi virksomheten et bedre grunnlag for å identifisere forhold som bør følges opp nærmere.

RESULTATER AV ÅRETS AKTSOMHETSVURDERINGER

Kartleggingen ga HRL bedre innsikt i leverandørkjeden og bidro til å identifisere enkelte forhold som krevde nærmere vurdering.

Leverandørundersøkelsen viste at enkelte leverandører hadde besvarelser som indikerte forhøyet risiko eller behov for ytterligere oppfølging innen utvalgte temaer. Dette gjaldt blant annet spørsmål knyttet til:

- risiko for menneskerettighetsbrudd i deler av leverandørens verdikjede

- risiko for barnearbeid hos underleverandører eller i internasjonale leverandørkjeder
- likestilling og likelønn
- dokumentasjon av interne rutiner og kontrolltiltak

HRL vurderte disse svarene som forhold som burde undersøkes nærmere. De aktuelle leverandørene ble derfor kontaktet individuelt og bedt om å redegjøre for bakgrunnen for sine besvarelser.

Leverandørene ble blant annet bedt om å beskrive:

- hvordan de vurderer risiko i egen virksomhet og leverandørkjede
- hvilke forebyggende tiltak de har etablert
- hvordan eventuelle avvik eller brudd identifiseres og håndteres
- hvilke forventninger eller krav de stiller til egne underleverandører
- hvordan de arbeider for å redusere identifisert risiko

Gjennom dialogen mottok HRL nærmere redegjørelser fra de aktuelle leverandørene.

Tilbakemeldingene ga et bedre grunnlag for å forstå bakgrunnen for besvarelsene og vurdere behovet for videre oppfølging.

Samtidig har kartleggingen vist at enkelte områder krever videre oppmerksomhet. HRL vil derfor bruke erfaringene fra årets arbeid til å videreutvikle oppfølgingen av leverandører og styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger i kommende rapporteringsperioder.

RISIKOVURDERING OG PRIORITERTE RISIKOOMRÅDER

Åpenhetsloven bygger på en risikobasert tilnærming. HRL
Entreprenør legger derfor vekt på å identifisere de områdene i virksomheten og leverandørkjeden hvor risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som størst.

Risikovurderingene bygger på virksomhetens kartlegging av leverandørkjeden, leverandørenes egne besvarelser, tilgjengelig informasjon og erfaringer fra dialog med leverandører. Der det er hensiktsmessig benyttes også analyseverktøy som støtte i vurderingene.

På bakgrunn av årets arbeid er følgende områder vurdert som særlig relevante:

5		M/B			
4					
3		H	T		
2			A		
1					
0	1	2	3	4	5

Prioritert rekkefølge:

- 1 **Arbeidsforhold (A)**
Score: 6
- 2 **HMS (H)**
Score: 6
- 3 **Transparens (T)**
Score: 9
- 4 **Menneskerettigheter (M)**
Score: 10
- 5 **Barnearbeid (B)**
Score: 10

Sannsynlighet

Gjennom rapporteringsåret har HRL arbeidet videre med å utvikle virksomhetens arbeid med åpenhetsloven. Hovedvekten har vært på kartlegging av leverandørkjeden og oppfølging av forhold som ble identifisert gjennom leverandørundersøkelsen.

Følgende aktiviteter er gjennomført i løpet av året:

Kartlegging av leverandører

Det er gjennomført en leverandørkartlegging hvor utvalgte leverandører ble invitert til å besvare spørsmål knyttet til blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold og ansvarlig leverandøroppfølging.

Oppfølging av leverandører

Der besvarelsene ga grunnlag for nærmere undersøkelser, tok HRL kontakt med de aktuelle leverandørene og ba om redegjørelser for hvordan de arbeider med å identifisere og redusere risiko i egen virksomhet og leverandørkjede.

Bruk av Protencon

HRL har tatt i bruk Protencon som et hjelpemiddel i arbeidet med kartlegging og vurdering av leverandørkjeden. Erfaringene fra årets arbeid vil danne grunnlag for videre bruk av verktøyet.

Interne rutiner

Virksomheten har i løpet av året arbeidet videre med etiske

retningslinjer og interne rutiner knyttet til åpenhetsloven. Arbeidet vil videreføres i kommende rapporteringsperioder.

PRIORITERTE TILTAKT FOR 2026

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Erfaringene fra årets kartlegging har gitt HRL et bedre grunnlag for å prioritere det videre arbeidet.

I 2026 vil virksomheten særlig arbeide med:

- videre oppfølging av leverandører hvor kartleggingen har avdekket behov for nærmere dialog
- videreutvikling av metodikken for leverandørkartlegging og risikovurdering
- videre utvikling av interne rutiner og dokumentasjon knyttet til åpenhetsloven
- økt intern kompetanse om åpenhetsloven og ansvarlig leverandøroppfølging

Målet er å bygge videre på arbeidet som er gjennomført i 2025 og gradvis videreutvikle virksomhetens aktsomhetsarbeid.

INFORMASJON OG KONTAKT

HRL Entreprenør AS er opptatt av åpenhet om virksomhetens arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Enhver har, i henhold til åpenhetsloven § 6, rett til å be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Forespørsler behandles fortløpende og besvares normalt innen tre uker, med mindre særlige forhold gjør det nødvendig å benytte den utvidede svarfristen som følger av loven.

Henvendelser kan rettes til:

HRL Entreprenør AS

E-post: ida.bjorkmark@hrl.no

STYRETS ERKLÆRING

Styret i HRL Entreprenør AS har behandlet og godkjent denne redegjørelsen i samsvar med kravene i åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen omfatter virksomhetens aktsomhetsvurderinger for perioden **1. januar 2025 til 31. desember 2025** og er offentliggjort på selskapets nettsider.

